



Programme Régional
d'Insertion des Travailleurs
Handicapés en Limousin

D.O.E.T.H. 2008
HAUTE-VIENNE

Source :

Ministère de l'économie,
de l'industrie et de l'emploi

Ministère du travail, des relations sociales,

La présente analyse a été faite à partir des fichiers salariés et entreprises sur le département de la Haute-Vienne

Les données des fichiers statistiques portent sur les établissements réellement assujettis à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Sont retenus les établissements dont:

- l'effectif d'assujettissement est supérieur ou égal à 20,
- la création date de plus de trois ans,
- le passage du seuil des 20 salariés date de plus de trois ans.

1/ Analyse globale par secteur d'activité

Le nombre d'entreprises de plus de 20 salariés est de **519** elles disposent d'un effectif total de **44 652** salariés.

Le nombre total de travailleurs handicapés employé dans ces entreprises est de **1580**.

Le nombre total de travailleurs handicapés à employer est de **2405**, + **825** embauches seraient nécessaires pour atteindre le quota de 6% (ceci ne tenant pas compte du calcul des UB).

Le taux d'emploi de travailleurs handicapés de **3,54 %** pour l'ensemble du département. Si l'on prend en compte la sous-traitance, le taux d'emploi est de **3.85 %**

519 entreprises de plus de 20 salariés, **123** n'emploient aucun travailleur handicapé (soit elles versent une cotisation à l'Agefiph, soit elles font appel à la sous-traitance).

Parmi les travailleurs handicapés employés, on note :

- ✓ Une majorité d'hommes, **66 %**, pour **34 %** de femmes.
- ✓ Une majorité de personnes entre 25 et 50 ans, **56%**, les autres salariés se répartissent à **42%** dans la tranche 50 ans et plus et **2%** dans la tranche moins de 25 ans.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

- ✓ **8 %** de moins d'un an
- ✓ **7 %** d'un an
- ✓ **86 %** de plus d'un an
- ✓ La quasi-totalité des contrats sont des CDI (**93 %**).

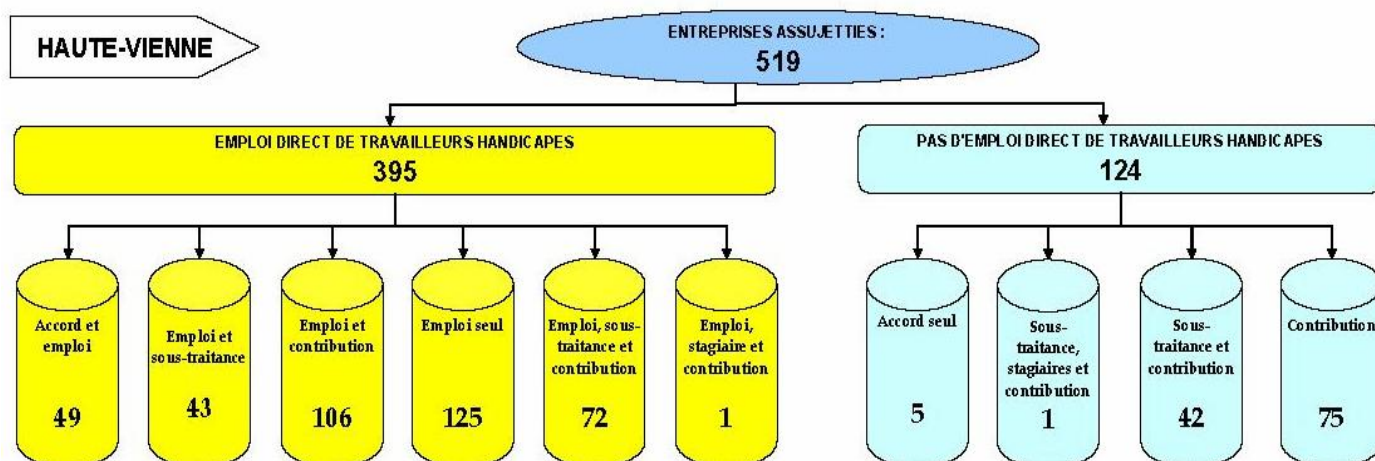
✓ **54** entreprises ont signé un accord d'entreprise dont **1** relevant d'un accord spécifique qui prévoit le versement d'une contribution financière à l'O.E.T.H.

La répartition de l'utilisation des possibilités offertes est la suivante :

103 entreprises assujetties sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **19.85%**

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord seul	5	0,96%
Accord avec emploi	49	9,44%
Contrats et contribution	42	8,09%
Contribution seule	75	14,45%
Emploi et contrats	43	8,29%
Emploi et contribution	106	20,42%
Emploi seul	125	24,08%
Emploi, contrats et contribution	72	13,87%
Contrats, stagiaires et contribution	1	0,19%
Emploi, Contrats et stagiaires	1	0,19%
Total :	519	100%

Moyens de réponses à l'Obligation d'Emploi par les entreprises de la Haute-Vienne



2/ Les grandes tendances

✓ La durée d'activité dans l'entreprise

7.85% des bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont une ancienneté de moins d'un an


6.52% des bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont une ancienneté d'un an

85.63 des bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont une ancienneté de plus d'un an.

✓ Les accords d'entreprises

<u>Secteur d'Activité</u>	<u>Nombre d'Accord(s)</u>	<u>%</u>
INDUSTRIES EXTRACTIVES	1	1.85
INDUSTRIES MANUFACTURIERES	5	9.26
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ	2	3.70
COMMERCE; REPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	21	38.88
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	4	7.40
HEBERGEMENT ET RESTAURATION	5	9.26
INFORMATION ET COMMUNICATION	1	1.85
ACTIVITES FINANCIERES ET ASSURANCE	1	1.85
ADMINISTRATION PUBLIQUE	1	1.85
ENSEIGNEMENT	4	7.40
SANTE HUMAINE ET ACTION SOCIALE	9	16.66
	54	

Les secteurs d'activités ayant signé le plus d'accords sont :

 Commerce, Santé humaine, action sociale, Industries manufacturières, hébergement et restauration

✓ La mise en œuvre

DOETH 2008 - Mise en Œuvre de l'Obligation d'Emploi					
Type d'Obligation	% Obligation d'Emploi Total	Activité(s) utilisant le + cette Obligation Tous Secteurs Confondus	%	Activité(s) utilisant le + cette Obligation Dans son Secteur	%
Emploi seul	23.89	Industries manufacturières Commerce	6.16% 5.97%	Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	67%
Emploi et contrats	8.29	Industries manufacturières	2.70	Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	25%
Emploi contrats et contribution	13.87	Commerce	3.66%	Autres activités de services	33%
Emploi et contribution	20.62	Industries manufacturières	3.27%	Industries extractives	67%
Contribution	14.45	Santé humaine et action sociale	1.93%	Agriculture, chasse et pêche	100%
Contrats et contribution	8.09	Industries manufacturières	2.89%	Production et distribution d'électricité, de gaz	25%

Les secteurs qui font principalement appel à l'emploi seul sont :

🇫🇷 Industries manufacturières (37 Ets), Construction (27 Ets), Commerce (20 Ets),

Ceux qui s'acquittent de l'obligation d'emploi par la simple cotisation Agefiph, sont :

🇫🇷 Commerce (24 Ets), construction (12 Ets), Industries manufacturières (10 Ets), et.

✓ **Le Taux d'emploi de travailleur handicapé :**

Les secteurs ayant le plus faible taux d'emploi sont :

🇫🇷 Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (2.37%)
 🇫🇷 Hébergement restauration (2.57%).

Les secteurs ayant le plus fort taux d'emploi sont :

🇫🇷 Activités de services administratifs et de soutien (6.44%)
 🇫🇷 Enseignement (4.53%)

Le secteur ayant un taux d'emploi à 0% est :

🇫🇷 Agriculture, sylviculture et pêche, Arts et spectacles

3/ Les tendances par secteurs d'activité & taux d'emploi

Domaine NAF	Code NAF	LIBELLE DU SECTEUR	Taux d'emploi %	Nombre Total d'Établissements ayant 1 Effectif > ou = à 20
A	01 - 03	AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	0.00%	1
B	05 - 09	INDUSTRIES EXTRACTIVES	4.48%	3
C	10 - 33	INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	3.97%	142
D	35	PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ	2.37%	4
E	36 - 39	PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS ET DÉPOLLUTION	2.65%	8
F	41 - 43	CONSTRUCTION	2.64%	74
G	45 - 47	COMMERCE; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	2.64%	113
H	49 - 53	TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	3.69%	31
I	55 - 56	HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	2.57%	15
J	58 - 63	INFORMATION ET COMMUNICATION	2.80%	10
K	64 - 66	ACTIVITES FINANCIÈRES ET ASSURANCE	2.98%	5
L	68	ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	4.05%	5
M	69 - 75	ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	3.17%	21
N	77 - 82	ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	6.44%	16
O	84	ADMINISTRATION PUBLIQUE	3.92%	8
P	85	ENSEIGNEMENT	4.53%	16
Q	86 - 88	SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	3.74%	42
R	90 - 93	ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	0.00%	2
S	94 - 96	AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	3.73%	3
TOTAL DES ENTREPRISES ASSUJETTIES EN 2008			519	

↪ Différentes mesures pouvant être utilisées pour répondre à l'obligation d'emploi.

- Embauche seule,
- Embauche et sous-traitance,
- Embauche et contribution Agefiph,
- Embauche, sous-traitance et contribution Agefiph,
- Contribution Agefiph seule,
- Contribution Agefiph et sous-traitance.

L'accueil de stagiaires en formation peut également être une option pour les entreprises, cependant, seulement 2 entreprises signalent avoir accueillies un stagiaire en 2008.

✓ **Agriculture, Chasse et Sylviculture : 1 entreprise (Annexe A)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de 25 personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de 0 soit un taux d'emploi de 0 %.

En ce qui concerne la mise en œuvre :

- Cette entreprise utilise la contribution à l'Agefiph,

✓ **Industries Extractives : 3 entreprises (Annexe B)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de 201 personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de 9 au lieu de 10, soit un taux d'emploi de 4.48%.

La répartition par sexe est la suivante : 100% d'hommes.

Répartition par tranche d'âges :

- 11% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 89% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

100% des contrats sont des CDI, avec 89% de temps plein et 11% de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

- 11 % d'un an - 89% de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	1	33%
Contribution seule	1	33%
Emploi, contrats et contribution	1	33%
Total :	3	100%

1 entreprise de ce secteur est au-dessus de son obligation d'emploi.

✓ **Industries Manufacturières : 142 entreprises (Annexe C)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de 15073 personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de 599 au lieu de 832, soit un taux d'emploi de 3.97%.

La répartition par sexe est la suivante : 70% d'hommes et 30% de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 2% des salariés sont dans la tranche d'âge moins de 25 ans
- 50% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 48% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

91% des contrats sont des CDI, 1% des CDD, 1% des CDD+CDI et 7% des contrats d'intérim avec 88% de temps plein et 12% de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :
 8% de moins d'un an – 3% d'un an – 89% de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	5	4%
Contrats et contribution	13	9%
Contribution seule	10	7%
Emploi et contrats	20	14%
Emploi et contribution	30	21%
Emploi seul	37	26%
Emploi, contrats et contribution	27	19%
Total :	142	100%

40 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **28.16%**.

✓ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné : 4 entreprises (Annexe D)

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **1223** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **29** au lieu de **71**, soit un taux d'emploi de **2.37%**.

La répartition par sexe est la suivante : **86%** d'hommes et **14%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

62% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
38% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

100% des contrats sont des CDI, **86%** de temps plein et **14%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :
 3% de moins d'un an – 97% de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	2	50%
Emploi seul	1	25%
Emploi, contrats et contribution	1	25%
Total :	4	100%

Aucune entreprise de ce secteur n'est au-dessus de son obligation d'emploi.

✓ **Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution : 8 entreprises (Annexe E)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **452** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **12** au lieu de **23**, soit un taux d'emploi de **2.65%**.

La répartition par sexe est la suivante : **100%** d'hommes.

Répartition par tranche d'âges :

67% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

33% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

92% des contrats sont des CDI, **8%** de l'intérim avec **92%** de temps plein et **8%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

25% de moins d'un an - **8%** d'un an - **67%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contrats et contribution	1	13%
Contribution seule	1	13%
Emploi et contribution	5	63%
Emploi, contrats et contribution	1	13%
Total :	8	100%

2 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **25%**

✓ **Construction : 74 entreprises (Annexe F)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **3905** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **103** au lieu de **167**, soit un taux d'emploi de **2.64%**.

La répartition par sexe est la suivante : **96%** d'hommes et **4%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

4% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,

57% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

39% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

90% des contrats sont des CDI, **1%** des CDD, et **9%** des contrats d'intérim avec **95%** de temps plein et **5%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

10% de moins d'un an - **8%** d'un an - **82%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contrats et contribution	8	11%
Contribution seule	12	16%
Emploi et contrats	3	4%
Emploi et contribution	14	19%
Emploi seul	27	36%
Emploi, contrats et contribution	10	14%
Total :	74	100%

11 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **14.86%**

✓ **Commerce : 113 entreprises (Annexe G)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **7157** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **189** au lieu de **373**, soit un taux d'emploi de **2.64%**.

La répartition par sexe est la suivante : **57%** d'hommes et **43%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 4% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,
- 70% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 26% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

92% des contrats sont des CDI, **6%** des CDD, **1%** de CDD + CDI, **2%** de l'intérim et **1%** de la mise à disposition avec **69%** de temps plein et **31%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

11% de moins d'un an - **6%** d'un an - **83%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord seul	3	3%
Accord avec emploi	18	16%
Contrats et contribution	8	7%
Contribution seule	24	21%
Emploi et contrats	4	4%
Emploi et contribution	22	19%
Emploi seul	20	18%
Emploi, contrats et contribution	12	11%
Contrats, stagiaires et contribution	1	1%
Emploi, Contrats et stagiaires	1	1%
Total :	113	100%

11 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **9.73%**

✓ Transports : 31 entreprises (Annexe H)

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **5145** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **190** au lieu de **291**, soit un taux d'emploi de **3.69%**.

La répartition par sexe est la suivante : **84%** d'hommes et **16%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

59% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

41% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

97% des contrats sont des CDI, **1%** des CDD, et **2%** des contrats d'intérim avec **87%** de temps plein et **13%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

6% de moins d'un an – **9%** d'un an – **85%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord seul	1	3%
Accord avec emploi	3	10%
Contrats et contribution	1	3%
Contribution seule	9	29%
Emploi et contrats	1	3%
Emploi et contribution	5	16%
Emploi seul	6	19%
Emploi, contrats et contribution	5	16%
Total :	31	100%

6 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **19.35%**

✓ Hébergement et restauration : 15 entreprises (Annexe I)

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **428** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **11** au lieu de **17**, soit un taux d'emploi de **2.57%**.

La répartition par sexe est la suivante : **64%** d'hommes et **36%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

45% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

55% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

100% des contrats sont des CDI avec **82%** de temps plein et **18%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

9% de moins d'un an – **91%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	5	33%
Contrats et contribution	2	13%
Contribution seule	3	20%
Emploi et contribution	1	7%
Emploi seul	4	27%
Total :	15	100%

Aucune entreprise de ce secteur n'est au-dessus de son obligation d'emploi.

✓ **Information et communication : 10 entreprises (Annexe J)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **571** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **16** au lieu de **30**, soit un taux d'emploi de **2.80%**.

La répartition par sexe est la suivante : **63%** d'hommes et **37%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

75% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

25% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

94% des contrats sont des CDI, **6%** des CDD avec **81%** de temps plein et **19%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

6% de moins d'un an - **13%** d'un an - **81%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	1	10%
Contrats et contribution	1	10%
Contribution seule	1	10%
Emploi et contribution	3	30%
Emploi seul	4	40%
Total :	10	100%

1 entreprise de ce secteur est au-dessus de son obligation d'emploi soit **10%**

✓ **Activités financières et assurance : 5 entreprises (Annexe K)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **1611** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **48** au lieu de **94**, soit un taux d'emploi de **2.98%**.

La répartition par sexe est la suivante : **56%** d'hommes et **44%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

2% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,

42% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

56% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

75% des contrats sont des CDI, **5%** des CDD avec **81%** de temps plein et **19%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

4% de moins d'un an - **10%** d'un an - **85%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	1	20%
Contrats et contribution	1	20%
Contribution seule	2	40%
Emploi, contrats et contribution	1	20%
Total :	5	100%

Aucune entreprise de ce secteur n'est au-dessus de son obligation d'emploi soit

✓ **Activités immobilières : 5 entreprises (Annexe L)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **469** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **19** au lieu de **25**, soit un taux d'emploi de **4.05%**.

La répartition par sexe est la suivante : **68%** d'hommes et **32%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

58% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

42% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

95% des contrats sont des CDI, **5%** des contrats d'intérim avec **95%** de temps plein et **5%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

11% de moins d'un an - **11%** d'un an - **78%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contribution seule	1	20%
Emploi et contrats	2	40%
Emploi et contribution	1	20%
Emploi, contrats et contribution	1	20%
Total :	5	100%

1 entreprise de ce secteur est au-dessus de son obligation d'emploi soit **20%**

**✓ Activités spécialisées, scientifiques et techniques :
21 entreprises (Annexe M)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **1168** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **37** au lieu de **60**, soit un taux d'emploi de **3.17%**.

La répartition par sexe est la suivante : **76%** d'hommes et **24%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

3% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,

46% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

51% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

100% des contrats sont des CDI, avec **62%** de temps plein et **38%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

5% de moins d'un an – **5%** d'un an – **90%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contrats et contribution	3	14%
Contribution seule	2	10%
Emploi et contrats	1	5%
Emploi et contribution	8	38%
Emploi seul	5	24%
Emploi, contrats et contribution	2	10%
Total :	21	100%

6 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **28.57%**

✓ **Activités de services administratifs et de soutien :**
16 entreprises (Annexe N)

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **1258** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **81** au lieu de **67**, soit un taux d'emploi de **6.44 %**.

La répartition par sexe est la suivante : **47%** d'hommes et **53%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 1% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,
- 67% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 32% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

99% des contrats sont des CDI, 1% des CDD avec **43%** de temps plein et **57%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

10% de moins d'un an - **15%** d'un an - **75%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contribution seule	3	19%
Emploi et contribution	5	31%
Emploi seul	7	44%
Emploi, contrats et contribution	1	6%
Total :	16	100%

8 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **50%**

✓ **Administration publique :** **8 entreprises (Annexe O)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **2270** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **89** au lieu de **132**, soit un taux d'emploi de **3.92%**.

La répartition par sexe est la suivante : **35%** d'hommes et **65%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 1% des salariés sont dans la tranche d'âge moins de 25 ans
- 47% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 52% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

93% des contrats sont des CDI, avec **4%** de temps plein, **1%** de CDD + CDI et **1%** d'intérim avec **75%** de temps complet et **25%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de : **9%** de moins d'un an - **3%** d'un an - **88%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	1	13%
Contribution seule	1	13%
Emploi et contrats	3	38%
Emploi et contribution	1	13%
Emploi, contrats et contribution	2	25%
Total :	8	100%

1 entreprise de ce secteur est au-dessus de son obligation d'emploi soit **12.5%**

✓ **Enseignement : 16 entreprises (Annexe P)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **684** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **31** au lieu de **31**, soit un taux d'emploi de **4.53%**.

La répartition par sexe est la suivante : **58%** d'hommes et **42%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

65% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

35% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

87% des contrats sont des CDI, **13%** des CDD, avec **65%** de temps plein et **35%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

16% de moins d'un an - **13%** d'un an - **71%** de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	4	25%
Contrats et contribution	1	6%
Contribution seule	2	13%
Emploi et contrats	2	13%
Emploi et contribution	1	6%
Emploi seul	4	25%
Emploi, contrats et contribution	2	13%
Total :	16	100%

6 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit **37.5%**

✓ Santé humaine et action sociale : 42 entreprises (Annexe Q)

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de 3225 personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de 112 au lieu de 173, soit un taux d'emploi de 3.47%.

La répartition par sexe est la suivante : 39% d'hommes et 61% de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

2% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,

63% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

35% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

93% des contrats sont des CDI, 7% des CDD, ontrats d'intérim avec 62% de temps plein et 38% de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

2% de moins d'un an – 13% d'un an – 86% de plus d'un an

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord seul	1	2%
Accord avec emploi	8	19%
Contrats et contribution	1	2%
Contribution seule	1	2%
Emploi et contrats	7	17%
Emploi et contribution	9	21%
Emploi seul	9	21%
Emploi, contrats et contribution	6	14%
Total :	42	100%

8 entreprises de ce secteur sont au-dessus de leur obligation d'emploi soit 19.04%

✓ Arts et spectacles : 2 entreprises (Annexe R)

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de 52 personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de 0 au lieu de 2, soit un taux d'emploi de 0.00%.

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contribution seule	2	100%
Total :	2	100%

Aucune entreprise de ce secteur est au-dessus de son obligation d'emploi

✓ **Autres activités de services : 3 entreprises (Annexe S)**

L'effectif de salariés assujettis total de ce secteur est de **134** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **5** au lieu de **6**, soit un taux d'emploi de **3.73%**.

La répartition par sexe est la suivante : **20%** d'hommes et **80%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

60% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

40% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

80% des contrats sont des CDI et **20%** des CD avec **40%** de temps plein et **60%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

100% de plus d'un an

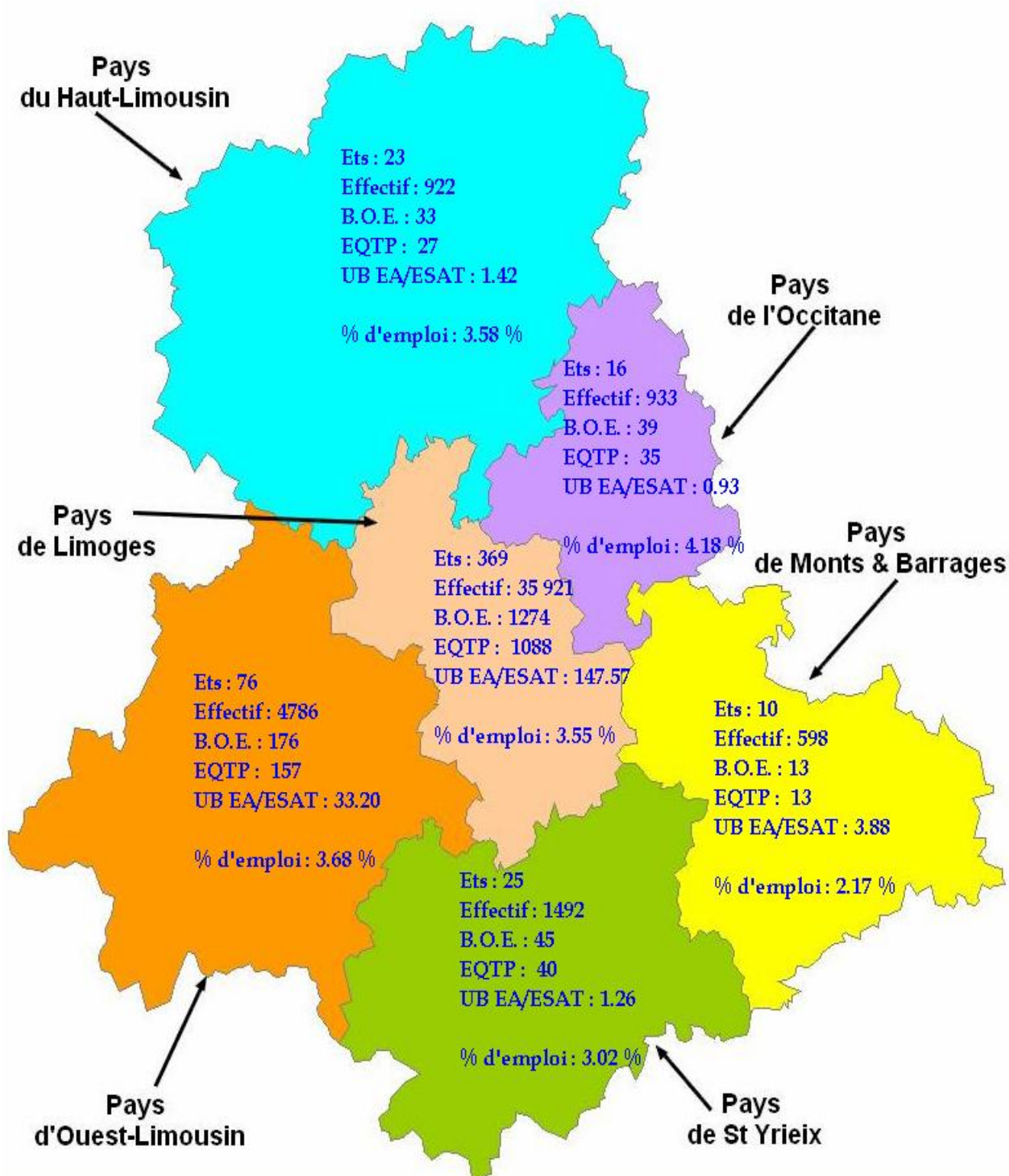
En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Contrats et contribution	1	33%
Emploi et contribution	1	33%
Emploi seul	1	33%
Total :	3	100%

1 entreprise de ce secteur est au-dessus de son obligation d'emploi soit **33.33%**

4/ Les tendances par Pays :

Cartographie DOETH 2008 en Haute-Vienne



✓ **Pays de Limoges : 369 entreprises**

Données	Total
Nombre d'établissements	369
Effectif d'assujettissement	35921
Nombre de bénéficiaires que les établissements devaient employer	1964
Nombre d'unités bénéficiaires (BOE + Sous-traitance + emploi stagiaires)	1382
Dont nombre d'unités bénéficiaires	1274
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant des contrats avec les structures adaptées	148
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant de l'accueil de stagiaires	1
Montant attendu de la contribution	1 618 454 €
Total des bénéficiaires en équivalents temps plein	1088

L'effectif de salariés assujettis total de ce bassin d'emploi est de **35921** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **1274** au lieu de **1964**, soit un taux d'emploi travailleur handicapé de **3.55%**.

La répartition par sexe est la suivante : **65%** d'hommes et **35%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 2% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,
- 55% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 43% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

93% des contrats sont des CDI et 3% des CDD, et 4% des contrats d'intérim avec 79% de temps plein et 21% de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

- 8% de moins d'un an - 6% d'un an - 86% de deux ans et plus

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord seul	4	1%
Accord avec emploi	42	11%
Contrats et contribution	34	9%
Contribution seule	56	15%
Emploi et contrats	26	7%
Emploi et contribution	73	20%
Emploi seul	83	22%
Emploi, contrats et contribution	49	13%
Contrats, stagiaires et contribution	1	0%
Emploi, Contrats et stagiaires	1	0%
Total :	369	100%

68 établissements sont au-dessus de leur obligation sur ce bassin d'emploi, ce qui représente une part de **18.42%**.

✓ Pays de l'Occitane : 16 entreprises

Données	Total
Nombre d'établissements	16
Effectif d'assujettissement	933
Nombre de bénéficiaires que les établissements devaient employer	47
Nombre d'unités bénéficiaires (BOE + Sous-traitance + emploi stagiaires)	39
Dont nombre d'unités bénéficiaires	37
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant des contrats avec les structures adaptées	1
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant de l'accueil de stagiaires	0
Montant attendu de la contribution	28 534 €
Total des bénéficiaires en équivalents temps plein	35

L'effectif de salariés assujettis total de ce bassin d'emploi est de **933** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **39** au lieu de **47**, soit un taux d'emploi travailleur handicapé de **4.18%**.

La répartition par sexe est la suivante : **82%** d'hommes et **18%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

56% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

44% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

92% des contrats sont des CDI et **3%** des CDD, et **5%** des contrats d'intérim avec **90%** de temps plein et **10%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

10% de moins d'un an - **10%** d'un an - **79%** de deux ans et plus

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	2	13%
Contrats et contribution	1	6%
Contribution seule	2	13%
Emploi et contrats	2	13%
Emploi et contribution	2	13%
Emploi seul	6	38%
Emploi, contrats et contribution	1	6%
Total :	16	100%

3 établissement est au-dessus de l'obligation sur ce bassin d'emploi, ce qui représente une part de **18.75%**.

✓ Pays de St Yrieix : 25 entreprises

Données	Total
Nombre d'établissements	25
Effectif d'assujettissement	1492
Nombre de bénéficiaires que les établissements devaient employer	75
Nombre d'unités bénéficiaires (BOE + Sous-traitance + emploi stagiaires)	45
Dont nombre d'unités bénéficiaires	44
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant des contrats avec les structures adaptées	1
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant de l'accueil de stagiaires	0
Montant attendu de la contribution	72 850 €
Total des bénéficiaires en équivalents temps plein	40

L'effectif de salariés assujettis total de ce bassin d'emploi est de **1492** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **45** au lieu de **75**, soit un taux d'emploi travailleur handicapé de **3.02%**.

La répartition par sexe est la suivante : **76%** d'hommes et **24%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 4 %** des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,
- 71%** des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 24%** des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

89% des contrats sont des CDI et **4%** des CDD, **7%** d'intérim avec **91%** de temps plein et **9%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

13% de moins d'un an - **9%** d'un an - **78%** de deux ans et plus

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	2	8%
Contribution seule	6	24%
Emploi et contrats	1	4%
Emploi et contribution	8	32%
Emploi seul	4	16%
Emploi, contrats et contribution	4	16%
Total :	25	100%

4 établissements sont au-dessus de leur obligation sur ce bassin d'emploi, ce qui représente une part de **16%**.

✓ **Pays Monts & Barrages : 10 entreprises**

Données	Total
Nombre d'établissements	10
Effectif d'assujettissement	598
Nombre de bénéficiaires que les établissements devaient employer	31
Nombre d'unités bénéficiaires (BOE + Sous-traitance + emploi stagiaires)	17
Dont nombre d'unités bénéficiaires	13
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant des contrats avec les structures adaptées	4
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant de l'accueil de stagiaires	0
Montant attendu de la contribution	31 199 €
Total des bénéficiaires en équivalents temps plein	13

L'effectif de salariés assujettis total de ce bassin d'emploi est de **598** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **13** au lieu de **31**, soit un taux d'emploi travailleur handicapé de **2.17%**.

La répartition par sexe est la suivante : **92%** d'hommes et **8%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

46% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans

54% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

100% des contrats sont des CDI avec **92%** de temps plein et **8%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

100% de un an et plus

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord seul	1	10%
Contribution seule	2	20%
Emploi et contrats	2	20%
Emploi et contribution	1	10%
Emploi seul	2	20%
Emploi, contrats et contribution	2	20%
Total :	10	100%

2 établissements sont au-dessus de leur obligation sur ce bassin d'emploi, ce qui représente une part de **0.20%**.

✓ **Pays Ouest-Limousin : 76 entreprises**

Données	Total
Nombre d'établissements	76
Effectif d'assujettissement	4786
Nombre de bénéficiaires que les établissements devaient employer	247
Nombre d'unités bénéficiaires (BOE + Sous-traitance + emploi stagiaires)	206
Dont nombre d'unités bénéficiaires	176
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant des contrats avec les structures adaptées	33
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant de l'accueil de stagiaires	0
Montant attendu de la contribution	165 325 €
Total des bénéficiaires en équivalents temps plein	157

L'effectif de salariés assujettis total de ce bassin d'emploi est de **4786** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **176** au lieu de **247**, soit un taux d'emploi travailleur handicapé de **3.68%**.

La répartition par sexe est la suivante : **70%** d'hommes et **30%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 1%** des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,
- 57%** des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 42%** des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

93% des contrats sont des CDI et **3%** des CDD, **1%** des CDD + CDI, **2%** des contrats d'intérim et **1%** de mise à disposition avec **82%** de temps plein et **18%** de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

- 5%** de moins d'un an - **7%** d'un an - **88%** de deux ans et plus

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	2	3%
Contrats et contribution	5	7%
Contribution seule	6	8%
Emploi et contrats	10	13%
Emploi et contribution	18	24%
Emploi seul	22	29%
Emploi, contrats et contribution	13	17%
Total :	76	100%

20 établissements sont au-dessus de leur obligation sur ce bassin d'emploi, ce qui représente une part de **26.31%**.

✓ **Pays Haut Limousin : 23 entreprises**

Données	Total
Nombre d'établissements	23
Effectif d'assujettissement	922
Nombre de bénéficiaires que les établissements devaient employer	41
Nombre d'unités bénéficiaires (BOE + Sous-traitance + emploi stagiaires)	34
Dont nombre d'unités bénéficiaires	33
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant des contrats avec les structures adaptées	1
Dont nombre d'unités bénéficiaires résultant de l'accueil de stagiaires	0
Montant attendu de la contribution	28 534 €
Total des bénéficiaires en équivalents temps plein	27

L'effectif de salariés assujettis total de ce bassin d'emploi est de **922** personnes, le nombre de travailleurs handicapés embauchés est de **33** au lieu de **41**, soit un taux d'emploi travailleur handicapé de **3.58%**.

La répartition par sexe est la suivante : **67%** d'hommes et **33%** de femmes.

Répartition par tranche d'âges :

- 3% des salariés sont dans la tranche d'âge < à 25 ans,
- 67% des salariés sont dans la tranche d'âge 25-50 ans
- 30% des salariés sont dans la tranche d'âge > à 50 ans.

88% des contrats sont des CDI, 9% des CDD, 3% des CDD + CDI avec 70% de temps plein et 30% de temps partiel.

La durée d'ancienneté dans l'entreprise est de :

9% de moins d'un an - 12% d'un an - 79% de deux ans et plus

En ce qui concerne la mise en œuvre :

MISE EN ŒUVRE (moyens de réponses à l'obligation d'emploi)		
Types de réponses	Nbre	%
Accord avec emploi	1	4%
Contrats et contribution	2	9%
Contribution seule	3	13%
Emploi et contrats	2	9%
Emploi et contribution	4	17%
Emploi seul	8	35%
Emploi, contrats et contribution	3	13%
Total :	23	100%

6 établissements sont au-dessus de leur obligation sur ce bassin d'emploi, ce qui représente une part de **26.08%**.

5/ La tendance Zéro TH

DOETH 2008 - Tendance Zéro TH par Secteur

<u>Secteur d'Activité</u>	<u>Nb Total d'Ets</u>	<u>Nb d'Ets à 0 TH</u>	<u>%</u>	<u>UB Manquantes</u>
AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	1	1	100	1
INDUSTRIES EXTRACTIVES	3	1	100	1
INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	142	23	16.20	54
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ	4	0	0	0
PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT	8	2	25	2
CONSTRUCTION	74	20	27.02	34
COMMERCE; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET MOTOCYCLES	113	36	31.86	54
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	31	11	35.48	18
HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	15	5	33.33	5
INFORMATION ET COMMUNICATION	10	2	20	3
ACTIVITES FINANCIERES ET ASSURANCE	5	3	60	5
ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	5	1	100	1
ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	21	5	23.80	10
ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	16	3	18.75	3
ADMINISTRATION PUBLIQUE	8	1	100	2
ENSEIGNEMENT	16	3	18.75	3
SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	42	3	7.14	4
ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	2	2	100	2
AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	3	1	100	1
Total	519	123		203

DOETH 2008 - Tendance Zéro TH par Pays

<u>Pays</u>	<u>Nb Total d'Ets</u>	<u>Nb d'Ets à 0 TH</u>	<u>%</u>	<u>UB Manquantes</u>
Pays de Limoges	369	95	25.74	160
Pays de l'Occitane	16	3	18.75	3
Pays de St Yrieix	25	6	24	9
Pays des Monts & Barrages	10	3	30	9
Pays d'Ouest Limousin	76	11	14.47	17
Pays du Haut Limousin	23	5	21.73	5
Total	519	123		203

Comparatif des bénéficiaires de la DOETH 2006 – 2007 – 2008	2006	2007	2008	Evolution 2007 - 2008
Nombre d'établissements assujettis	525	519	519	0,00%
Nombre de bénéficiaires employés	1345	1450	1580	8,90%
Nombre de bénéficiaires ayant une RQTH	930	1049	1149	9,53%
Nombre de bénéficiaires ayant l'AAH	16	20	25	25,00%
Nombre de bénéficiaires ayant la carte d'invalidité	43	55	47	-14,55%
Nombre de bénéficiaires AT-MP	259	272	297	9,19%
Nombre de bénéficiaires invalides pensionnés	102	113	127	12,39%
Nombre de bénéficiaires mutilés de guerre	2	5	8	60,00%
Nombre de bénéficiaires assimilés mutilés de guerre	6	8	4	-50,00%
Nombre de bénéficiaires sapeurs pompiers volontaires	1	1	1	0,00%
Nombre d'hommes	916	983	1046	6,31%
Nombre de femmes	429	467	534	14,35%
Nombre de bénéficiaires à temps complet	1089	1186	1258	5,99%
Nombre de bénéficiaires à temps partiel	256	264	322	21,97%
Nombre de bénéficiaires en CDI	1297	1364	1470	7,77%
Nombre de bénéficiaires en CDD	23	40	45	12,50%
Nombre de bénéficiaires en INTERIM	25	44	56	27,27%
Somme de bénéficiaires en CDD, intérim ou mise à disposition suivi d'un CDI totalisant au moins 6 mois de présence	0	2	7	200,00%
Nombre de bénéficiaires mis à disposition par une entreprise extérieure	0	0	2	0,00%
Nombre de bénéficiaires de moins de 25 ans	17	19	28	47,37%
Nombre de bénéficiaires de 25 à 50 ans	791	836	889	6,22%
Somme de bénéficiaires de plus de 50 ans	537	595	663	11,43%
Nombre de bénéficiaires d'une ancienneté de moins d'un an	70	109	124	12,84%
Nombre de bénéficiaires d'une ancienneté d'un an	67	81	103	27,16%
Nombre de bénéficiaires d'une ancienneté de plus d'un an	1208	1260	1353	7,38%
Nombre de bénéficiaires ayant la Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap	5	14	13	-7,14%
Nombre de bénéficiaires ayant une RQTH de catégorie C	55	34	12	-64,71%
Nombre de bénéficiaires Chômeur Longue Durée	3	15	18	20,00%
Nombre de bénéficiaires sortis d'une structure adaptée	8	4	5	25,00%
Nombre de bénéficiaires sortis d'une EA	0	0	1	0,00%
Nombre de bénéficiaires sortis d'un CDTD	0	0	0	0,00%
Nombre de bénéficiaires sortis d'un ESAT	8	4	4	0,00%
Nombre de premiers bénéficiaires employés	37	39	24	-38,46%
Unités bénéficiaires associées aux bénéficiaires ayant une RQTH	877,10	961,38	1053,82	9,62%
Unités bénéficiaires associées aux bénéficiaires ayant une CIN	14,92	14,58	17,00	16,60%
Unités bénéficiaires associées aux bénéficiaires ayant l'AAH	39,31	45,12	32,67	-27,59%
Unités bénéficiaires associées aux bénéficiaires AT-MP	258,08	271,09	296,29	9,30%
Unités bénéficiaires associées aux autres bénéficiaires	107	111	122	9,91%