



Bilan 2009 de la coordination technique du Programme Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés en Limousin (PRITH)



Intitulé

Accompagnement à la mise en place de modalités de collaboration entre les acteurs oeuvrant dans l'insertion professionnelle des personnes handicapées et élaboration d'outils

Finalités

Rendre lisible aux différents partenaires l'offre de service de chacun et inciter leur complémentarité.

Actions réalisées

- Mise en place de réunions techniques préparatoires :
 - ✓ Sur l'axe accès à l'emploi des PH.
 - ✓ Sur l'axe développement de la formation des PH.
 - ✓ Sur l'axe maintien dans l'emploi des salariés handicapés ou en risque d'inaptitude.
 - ✓ Sur l'axe information, sensibilisation et accompagnement des entreprises privées soumises à l'obligation d'emploi.
- Elaboration d'outils :
 - ✓ Actualisation des fiches de prescriptions communes à l'ensemble des partenaires pour des entrées en formation mise en place par l'AGEFIPH.
 - ✓ Actualisation des fiches de présentation synthétique des outils, dispositifs et actions à destination des partenaires prescripteurs (Pôle emploi, Cap emploi, Missions locales,...).
 - ✓ Actualisation des outils concernant le traitement des situations de maintien dans l'emploi :
 - Fiche de signalement.
 - Fiche d'adhésion des personnes handicapées aux dispositifs.
 - ✓ Guide maintien dans l'emploi reprenant l'ensemble des dispositifs mobilisables par les partenaires.
 - ✓ Diffusion des affiches de pré-reprise à destination des médecins traitants et spécialistes notamment pour faciliter le traitement des restrictions médicales des salariés en arrêt de travail.
 - ✓ Elaboration de notes techniques concernant l'articulation des dispositifs de droit commun et spécifiques dédiés aux personnes handicapées.

Éléments clés :

15 réunions de travail

-Actualisation de 18 fiches techniques.

- Elaboration de 5 notes techniques (AIP, formations courtes, CIE/PIE, orientation du public ouvrant droit à l'aide aux postes, obligation d'emploi dans les entreprises privées).

Partenaires :

DRTEFP et DDTEFP
DRASS et DDASS
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
POLE EMPLOI
CAP-EMPLOI
MISSIONS LOCALES
AFPA
CRAMCO
MSA
MEDECINS du TRAVAIL
SAMETH
MDPH
MEDEF
CGPME
ASSOCIATIONS handicap
ORG de FORMATION

Intitulé

Déclinaison, accompagnement et suivi des conventions régionales concernant les politiques en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

Finalités

Permettre une mise en œuvre des conventions cadres nationales en prenant en compte les spécificités du territoire régional.

Actions réalisées

Déclinaison et suivi des conventions :

- Services public de l'emploi départementaux et les MDPH, visant à préciser les modalités de collaboration entre les signataires et les moyens apportés par chacun. En effet, ces conventions mentionnent la participation des membres des SPED aux équipes pluridisciplinaires.
- ETAT / AGEFIPH / POLE EMPLOI / CAP EMPLOI, visant à définir les modalités de collaboration concernant l'accompagnement du public handicapé en insertion professionnelle à travers la co-traitance et les outils de droit commun mobilisables.
- ETAT / Région / AGEFIPH visant à développer l'accès à la formation des publics handicapés en optimisant l'ensemble des dispositifs existants (centres de rééducation professionnelle, le marché public AFPA, les offres du Conseil Régional et de l'assédic ainsi que celles de l'AGEFIPH).
- AFPA / AGEFIPH, visant à développer des actions complémentaires de formations répondant à des besoins non couverts par les dispositifs existants.
- ETAT / AGEFIPH / CRAMCO / MSA, visant à diminuer le nombre de licenciements pour inaptitudes par une optimisation des moyens des partenaires et la définition de modalités de collaboration

Eléments clés :

- Animation de 4 conventions régionales.
- 4281 RQTH décisionnées.
- 3006 ORP décisionnées.
- 40% du public inscrit au chômage a été co-traité à Cap emploi.
- 1332 entrées en formation en région Limousin.
- 751 signalements identifiés par l'assurance maladie concernant une problématique maintien dans l'emploi de salariés.
- 175 maintiens dans l'emploi réalisés par les SAMETH.

Partenaires

DRTEFP et DDTEFP
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
POLE EMPLOI
CAP EMPLOI
AFPA
MDPH
CRAMCO
MSA
CPAM 19, 23, 87
SAMETH
Agence et Service de Paiement

Intitulé

Animation du réseau des partenaires oeuvrant sur le champ du handicap dans les dispositifs de droit commun et/ou spécifiques

Finalités

Faire connaître à l'ensemble des acteurs du champ de l'insertion professionnelle l'ensemble des dispositifs mobilisables pour favoriser le retour à l'emploi des personnes handicapées

Actions réalisées

- Organisation de réunions de travail au niveau régional mais aussi dans les 3 départements visant à présenter les dispositifs spécifiques initiés au niveau du Limousin à destination des structures de droit commun en charge de l'accompagnement des publics dont les TH.
- Réalisation et actualisation du site internet : www.prith-limousin.com
- Elaboration d'une lettre d'information trimestrielle diffusée par messagerie électronique.
- Animation des journées de formation des acteurs de l'insertion professionnelle dans le cadre du plan de professionnalisation ETAT/REGION en collaboration avec l'AGEFIPH porté par PRISME.

Éléments clés :

- 3 journées d'échanges.
- Elaboration de 4 lettres électroniques.
- 3 000 visites du site PRITH.
- Animation de 3 journées de formations.

Partenaires :

DRTEFP et DDTEFP
DRASS et DDASS
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
POLE EMPLOI
CAP-EMPLOI
MISSIONS LOCALES
AFPA
CRP
ASP
ORG DE FORMATION
CRAMCO
MSA
MEDECINS du TRAVAIL
SAMETH
MDPH
ASSOCIATIONS handicap
ASSOCIATIONS
Gestionnaires
EA
ESAT
SAVS
Intérim
Structures de l'IAE
Organismes Patronaux
Organisations Syndicales
CREAHIL
PRISME
Structures du Sanitaire

Intitulé

Animation des groupes de travail thématiques concernant l'emploi des personnes handicapées.

Finalités

Améliorer l'insertion professionnelle des personnes handicapées par une meilleure connaissance mutuelle des offres de services initiées par les différents acteurs oeuvrant pour le public handicapé.

Actions réalisées

Thématiques traitées :

- L'analyse des besoins exprimés par les structures en charge de l'accompagnement des publics handicapés relevant de l'insertion professionnelle.
- L'information, la sensibilisation et l'accompagnement des entreprises privées soumises à l'obligation d'emploi et contributantes à l'AGEFIPH (plans d'actions DOETH départementaux).
- Le maintien dans l'emploi des salariés travailleurs handicapés ou en risque d'inaptitude suite à des restrictions médicales (cellules interinstitutionnelles maintien dans l'emploi départementales).
- L'accompagnement des centres de rééducation professionnelle à répondre à des besoins non couverts.
- L'accompagnement du public handicapé psychique en démarche d'insertion professionnelle.
- La place et le rôle des services d'accompagnement à la vie sociale en Limousin pour un public en démarche d'insertion professionnelle.
- L'accompagnement et l'animation des plans d'actions visant des recrutements collectifs (banques, transports scolaires).
- L'animation des commissions d'échanges entre les membres de la MDPH et les organismes en charge de l'accompagnement et de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Éléments clés :

- Organisation et animation de 52 réunions de groupes de travail avec formalisation de relevés de conclusions.

Partenaires :

DRTEFP et DDTEFP
DRASS et DDASS
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
CONSEILS GENERAUX
POLE EMPLOI
CAP-EMPLOI
MISSIONS LOCALES
CRAMCO
MSA
MEDECINS du TRAVAIL
SAMETH
MDPH
MEDEF87
CGPME 23et 87
ACASM 19
EA et ESAT du Limousin
CRP

Intitulé

Veille de la prise en compte du public handicapé dans les politiques de droit commun en faveur de l'emploi

Finalités

Permettre l'accès des personnes handicapées dans les dispositifs de droit commun

Actions réalisées

- Recensement et recueil des informations
- Capitalisation des éléments
- Elaboration de tableaux de bord
- Participation aux réunions institutionnelles sur les départements et au niveau régional :
 - ❖ Services publics de l'emploi départementaux et régional
 - ❖ Commissions départementales d'insertion par l'activité économique
 - ❖ Les comités de pilotages des PLIE
 - ❖ Charte de la diversité
 - ❖ COPEC
 - ❖
- Elaboration d'un bilan annuel permettant de faire un zoom sur les personnes handicapées.

Éléments clés :

- 60% des TH inscrits en 2009 sont accompagnés par Pôle Emploi, 38% par Cap Emploi et 2% par les Missions Locales.
- La part des TH dans les :
 - contrats aidés de l'enveloppe unique régionale s'élève à 12% ;
 - prestations Pôle Emploi s'élève à 5,7% ;
 - dispositifs de l'insertion par l'activité économique s'élève à 9% .
- Production d'un bilan 2008 téléchargeable sur le site du PRITH.

Partenaires :

DRTEFP et DDTEFP
DRASS et DDASS
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
CONSEILS GENERAUX
POLE EMPLOI
CAP EMPLOI
Missions Locales
AFPA
MDPH
PLIE

Intitulé

Expertise aux instances décisionnaires des politiques en faveur de l'emploi des personnes handicapées

Finalités

Apporter un éclairage technique sur le volet handicap dans le cadre de la mise en place des politiques publiques ou la mise en place d'actions spécifiques.

Actions réalisées

- Elaboration de notes techniques pour l'Etat, l'Agefiph et la Région.
- Participation au comité local régional du FIPHFP.
- Elaboration de notes techniques et production d'avis d'opportunité :
 - PRIAC
 - Création et extension de structures
 - Mise en place d'actions expérimentales
- Appui à l'élaboration de cahiers des charges.
- Propositions d'actions correctives :
 - Sur les budgets Etat
 - Sur la maquette FSE 2009 à 2013
 - Sur les financements AGEFIPH

Éléments clés :

Optimisation des dispositifs de droit commun dédiés aux personnes handicapées et mobilisation de nouvelles actions.

Partenaires :

DRTEFP et DDTEFP
DRASS et DDASS
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
CONSEILS GENERAUX
MDPH
ASSOCIATIONS Handicap
CRP et ERP
Pole Emploi
Missions Locales
Cap Emploi
Opérateurs finances par
L'Agefiph

Intitulé

Mise en place d'actions dédiées spécifiquement aux personnes handicapées.

Finalités

Permettre de répondre aux besoins des personnes handicapées en vue d'une insertion professionnelle durable.

Actions réalisées

- Développement et accompagnement des EA et des centres de rééducation professionnelle.
- Chantier d'insertion adapté aux personnes handicapées.
- Déclinaison du marché public confié à l'AFPA.
- Plan de professionnalisation des TH dans les ESAT et salariés TH des EA.
- Action d'accompagnement des jeunes handicapés vers l'apprentissage.
- Accompagnement des organismes de formation à mettre en place un référent TH pour l'accueil et l'accompagnement de ce public.
- Structuration de l'association Hansemble (EA).
- Mise en place de référents handicap dans les structures en charge de l'accompagnement des publics Pôle emploi, Missions locales.
- Déclinaison de prestations, d'outils, d'actions par l'Agefiph (bilan de compétences, formation de remobilisation, diagnostic, prestation d'évaluation).

Chiffres clés

- 257 aides aux postes EA.
- 405 bénéficiaires entrés en CRP.
- 323 bénéficiaires entrés à l'AFPA.
- 2 chantiers d'insertion.
- 300 TH EA-ESAT ayant bénéficié de formations.
- 60 référents TH identifiés.
- 366 bénéficiaires de formations courtes AGEFIPH.
- ≅ 400 bénéficiaires entrés dans des prestations Agefiph (bilans de compétences).

Partenaires :

DRTEFP et DDTEFP
DRASS et DDASS
AGEFIPH
CONSEIL REGIONAL
POLE EMPLOI
CAP-EMPLOI
MISSIONS LOCALES
AFPA
CRP
ASP
ORG DE FORMATION
ASSOCIATIONS
Gestionnaires
EA
ESAT
SAVS
OPCA
Centres de formation
d'apprentis

