

## Bilan plan d'action DOETH 2009 - Région Limousin

Depuis 2008, dans le cadre du Programme Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés piloté par l'Etat et l'Agefiph, des plans d'actions visant à informer, sensibiliser et accompagner les entreprises soumises à l'obligation d'emploi ont été déclinés dans chaque département.

Ces actions se sont inscrites et sont inscrites dans le cadre des conventions de collaborations signées entre l'Etat et l'Agefiph au niveau national et appliquées au niveau régional.

Elles ont pour objectifs de permettre à l'ensemble des partenaires concernés de s'unir pour conduire des actions collectives permettant une cohérence des interventions et de capitaliser les résultats.

En 2008, l'ensemble des entreprises contributantes ont été rencontrées avec notamment une action concernant les zéro TH financés par l'Agefiph.

L'année 2009 a vu un ciblage du plan d'action sur les entreprises nouvellement contributantes ainsi que le suivi des entreprises à zéro TH sans sous-traitance.

Les opérateurs financés par l'Agefiph ainsi que les acteurs du service public de l'emploi (Pôle emploi, Missions Locales) ont participé.

### 1) Zéro TH 2006-2007-2008 et potentiellement 2009

	19	23	87	Limousin
Entreprises à zéro TH sans sous-traitance en 2006, 2007, 2008 et potentiellement 2009	33	12	40	95
Entreprises ayant mis une action positive en 2009 (source DDTEFP)	23	11	37	71
Entreprises concernées par le report jusqu'en juin 2010 pour la mise en place d'une action positive	10	1	3	14

71 entreprises concernées ont mis une action positive en 2009 (75%) et 14 entreprises ont jusqu'au 30 juin 2010 pour le faire avant d'être concernées par la sur contribution.

De plus, l'ensemble des 95 entreprises seront vues par les partenaires du plan d'action en priorité avant fin juin 2010.

#### Les actions positives mises en œuvre :

	19	23	87	Limousin
Personnes handicapées déclarées	11	7	17	35
Mobilisation sous-traitance	13	7	17	37

## 2) Entreprises nouvelles contributantes sur la déclaration 2007

	19		23		87		Limousin	
	Nombre d'entreprises concernées	Nombre d'entreprises visitées	Nombre d'entreprises concernées	Nombre d'entreprises visitées	Nombre d'entreprises concernées	Nombre d'entreprises visitées	Nombre d'entreprises concernées	Nombre d'entreprises visitées
Pôle emploi	41	36	13	8	12	11	66	45
Cap emploi	35	34	15	15	39	35	89	84
Missions Locales	8	7	0	0	8	8	16	15
Opérateurs Agefiph	32	30	17	17	76	72	125	119
<b>TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>107</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	<b>135</b>	<b>126</b>	<b>296</b>	<b>263</b>

- 90% des entreprises ont été visitées
- Implication forte de tous les acteurs :
  - ✓ Pôle emploi : 17%
  - ✓ Cap emploi : 32%
  - ✓ Missions Locales : 6%
  - ✓ Opérateurs Agefiph : 45%

### Les actions positives mises en place :

	19	23	87	Limousin
Emploi direct	21	11	19	51
Alternance	1	0	2	3
Intérim	6	0	4	10
Sous-traitance	13	10	28	51
RQTH Maintien	12	2	12	26
Accueil de stagiaires	4	1	8	13
Projet de recrutement	16	7	25	49
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>	<b>31</b>	<b>98</b>	<b>202</b>

- Résultats intéressants au regard de la situation économique en 2009 :
  - ✓ Le ratio entreprises ayant mis une action positive/entreprises visitées est de 60%
  - ✓ La part des différentes actions mises en place est la suivante :
    - Recrutement : 33%
    - Sous-traitance : 33%
    - Reconnaissance TH pour des salariés présents dans l'entreprise : 17%
    - Accueil de stagiaires : 9%
    - Intérim : 7%
    - Alternance : 1%

**Bilan du plan d'action concerté DOETH 2009 Haute-Vienne  
Accompagnement des entreprises de plus de 20 salariés  
(nouvelles contributantes en 2008)**

**Répartition des entreprises entre les opérateurs :**

POLE EMPLOI	CAP EMPLOI	CGPME	MEDEF	MLL	MLR
12	39	37	39	8	6
141 entreprises					

**Réalisation par opérateur :**

POLE EMPLOI	CAP EMPLOI	CGPME	MEDEF	MLL	MLR
11 1 non visitée	35 4 non vues	36 1 non visitée	36 2 non visitées 1 refus	8	5 1 non visitée
131 entreprises visitées – 9 non visitées — 1 refus					

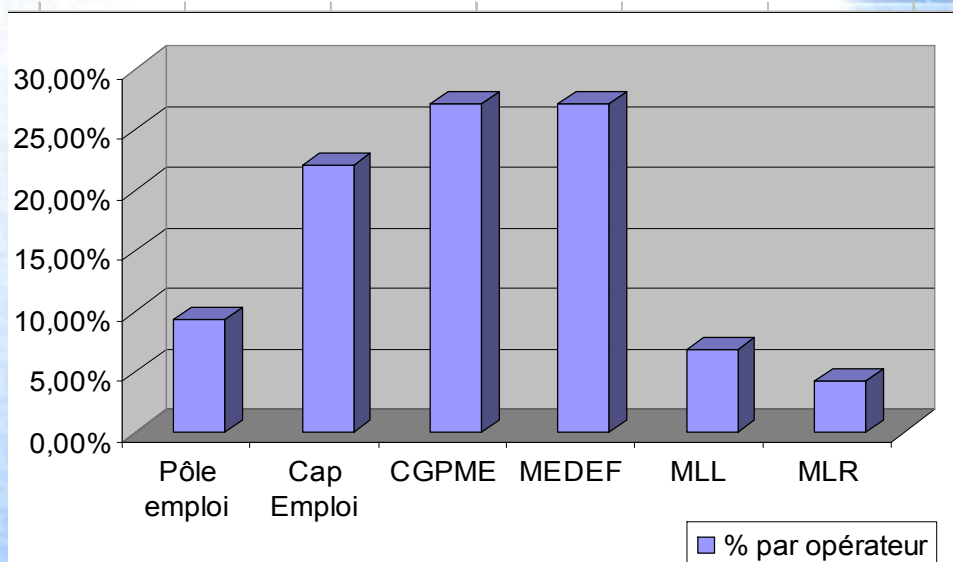
**Taux de réalisation par opérateur :**

POLE EMPLOI	CAP EMPLOI	CGPME	MEDEF	MLL	MLR
91,67%	89,8%	97,3%	92,31%	100%	83,33%

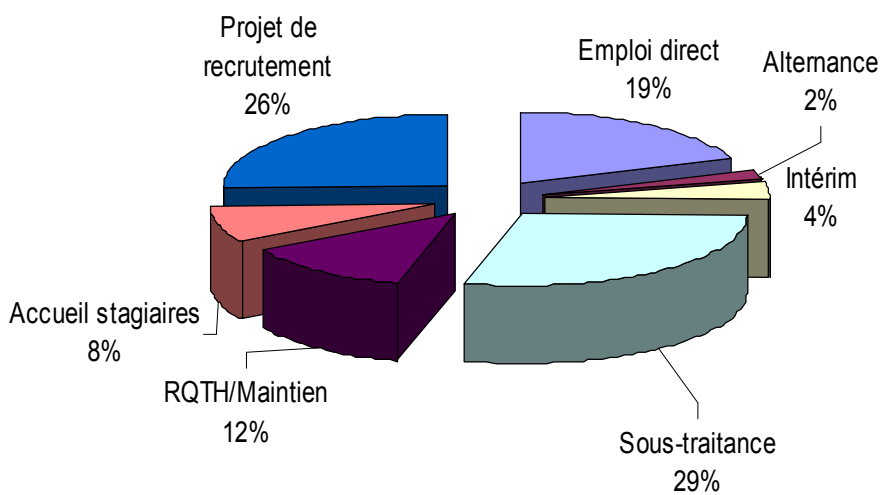
**Récapitulatif des actions positives mises en place**

	Emploi direct	Alternance	Intérim	Sous-traitance	RQTH Maintien	Accueil stagiaires	Projet de recrutement
POLE EMPLOI	1			2		1	2
CAP EMPLOI	7		1	8	2		6
CGPME	5			6	4		6
MEDEF	6	1	3	9	4	5	9
MLL		1		1	1	2	2
MLR				2	1		
Total :	19	2	4	28	12	8	25
	98						

## Implication des partenaires dans le plan d'action



## % des actions positives



**Bilan du plan d'action concerté DOETH 2009 Corrèze  
Accompagnement des entreprises de plus de 20 salariés  
(nouvelles contributantes en 2008)**

**Répartition des entreprises entre les opérateurs :**

POLE-EMPLOI			CAP EMPLOI	ACASM	MISSION LOCALE	
Brive	Tulle	Ussel			Brive	Ussel
26	13	2	35	32	5	3
116 entreprises						

**Réalisation par opérateur :**

POLE-EMPLOI			CAP EMPLOI	ACASM	MISSION LOCALE	
Brive	Tulle	Ussel			Brive	Ussel
21 5 non visitées	13	2	34 1 non visitée	30 2 non visitée	4 1 visite reportée	3
107 Entreprises visitées - 9 non vues ou RDV reportés						

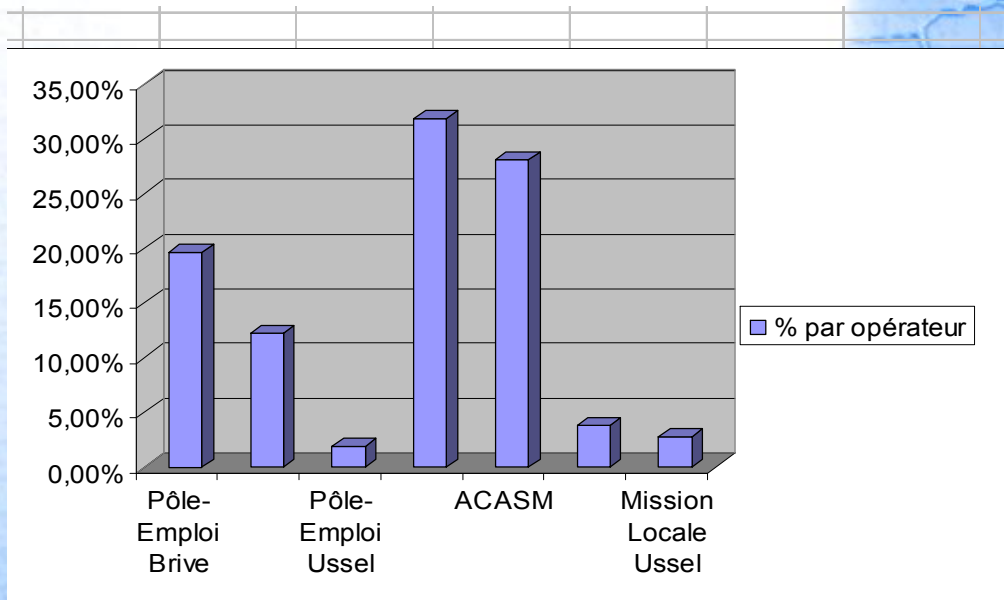
**Taux de réalisation par opérateur :**

POLE-EMPLOI			CAP EMPLOI	ACASM	MISSION LOCALE	
Brive	Tulle	Ussel			Brive	Ussel
80,77%	100%	100%	97,14%	93,75%	80%	100%

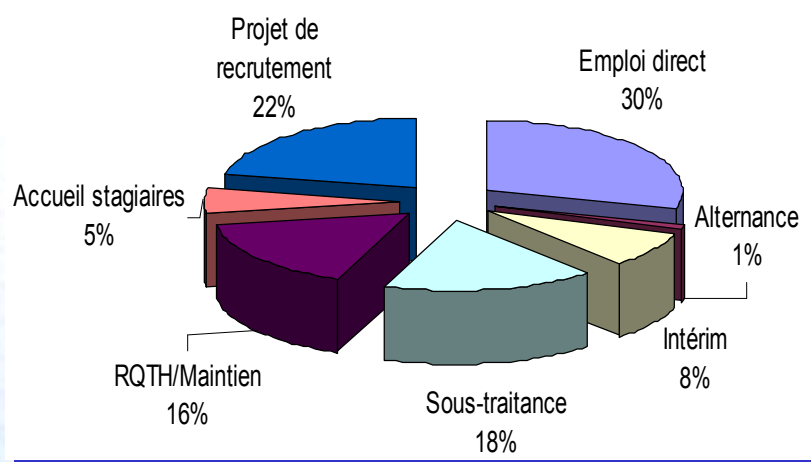
**Récapitulatif des actions positives mises en place**

	Emploi direct	Alternance	Intérim	Sous-traitance	RQTH Maintien	Accueil stagiaires	Projet de recrutement
ACASM	5		4	7	7	3	
CAP EMPLOI	11	1	2	6	4		
Pôle-Emploi Brive	1						6
Pôle-Emploi Tulle	3						7
Pôle-Emploi Ussel							3
Mission Locale Brive	1				1		
Mission Locale Ussel						1	
<b>Total :</b>	21	1	6	13	12	4	16
	73						

## Implication des partenaires dans le plan d'action



## % des actions positives



**Bilan du plan d'action DOETH 2009 CREUSE**  
**Accompagnement des entreprises de plus de 20 salariés**  
**(Nouvelles contribuant en 2008)**

*Répartition des entreprises entre les opérateurs :*

POLE EMPLOI	CAP EMPLOI	CGPME
13	15	17

*Réalisation par opérateur*

POLE EMPLOI	CAP EMPLOI	CGPME
8	15	17

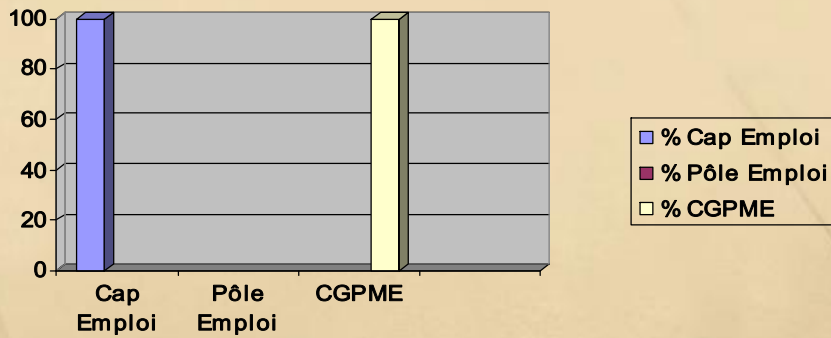
*Taux en pourcentage de réalisation par opérateur*

POLE EMPLOI	CAP EMPLOI	CGPME
61,8%	100%	100%

**Récapitulatif des actions positives mises en place**

	Emploi direct	Sous-Traitance	Maintien RQTH	Projet de Recrutement	Intérim	Alternance	Accueil Stagiaires
POLE EMPLOI							
CAP EMPLOI	5	6	2	3			
CGPME	6	4		4			1
TOTAL	11	10	2	7	0	0	1
	31						

## Implication des partenaires dans le plan d'action



## % des actions positives

