

Etat d'avancement des actions conduites dans le cadre du PRITH en 2009 et 2010

AXE	Axes de progrès identifiés	Objectifs opérationnels	Actions mises en œuvre
AXE 1 Insertion et accès à la formation des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Mettre en place une politique concertée	- Finaliser le partenariat - Optimiser les dispositifs de l'Etat	- Formalisation convention cadre Etat/Région/Agefiph 2007-2008-2009. - Pilotage des CRP et suivi des entrées marché public Etat confié à l'AFPA.
	Amplifier l'accès des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) à la formation	- Amplifier l'accès des BOE dans les actions de formation du Conseil Régional - Développer les offres de formation de l'Agefiph	- Mise en place de référents dans les centres de formation avec mobilisation d'un forfait formation (Agefiph) - Financement de formations (formations courtes, Formations Individuelles Agefiph et co-financement d'actions)
		- Développer la formation à destination des salariés des EA et des TH des ESAT.	- Mise en place d'un plan de professionnalisation.
	Suivre l'insertion professionnelle des BOE à la sortie de formations qualifiantes	- Développer l'apprentissage	Insertion dans le COM apprentissage de la problématique handicap : - Mise en place de référents TH dans les CFA - Mise en place d'une action d'accompagnement portée par l'APAJH
		- Développer les contrats de professionnalisation - Vérifier l'adéquation Formation/Emploi	- Mise en place du plan d'action banques. - Mise en place d'une étude sur le devenir des stagiaires BOE à la sortie de la formation qualifiante.
	AXE 2 Insertion et Accès à l'emploi des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Optimiser et rendre efficient l'accompagnement des parcours des BOE	- Optimiser la co-traitance entre les opérateurs en charge de l'accompagnement des BOE
- Rendre lisible l'ensemble des mesures et prestations mobilisables - Professionnaliser les « conseillers emplois »			- Elaboration d'une cartographie avec fiches actions sur le site internet.
- Maintenir les moyens du SPE aux MDPH - Accompagner à la mise en place d'actions complémentaires			- Mise en place de référents TH à Pôle emploi et dans les Missions Locales. - Mise en place de modalités de collaboration. - Accompagnement à la mise en place du projet Record en 87.
Améliorer les échanges entre les MDPH et les partenaires en charge de l'insertion professionnelle des BOE		- Mise en place de commissions d'échanges entre les partenaires de l'insertion professionnelle et la MDPH.	
Renforcer les moyens visant à évaluer, positionner, les publics BOE en démarche d'insertion professionnelle		- Optimiser les outils existants - Développer de nouveaux outils	- Veille sur les entrées dans les mesures EUR et IAE. - Mise en place de nouvelles prestations par l'Etat et l'Agefiph : ✓ Prestation d'Orientation Professionnelle Spécialisée ✓ Diagnostic Personne Handicapée ✓ Prestation Ponctuelle Spécifique ✓ Service Appui Projet

	Optimiser la prise en charge des personnes avec des handicaps spécifiques ou des problèmes périphériques en insertion professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire une réflexion sur la mobilisation de services existants - Réflexion sur le public avec un handicap psychique 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration d'une cartographie des SAVS/SAMSAH. Mise en place d'un groupe de travail visant à définir les modalités de collaboration. - Mise en place de groupes de travail départementaux.
	Optimiser et développer des prestations ou actions d'accompagnement	<ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser les dispositifs de droit commun - Mobiliser les structures spécifiques dédiées à certains types de handicap - Développer des actions permettant de répondre à des besoins non couverts 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation des prescripteurs (référénts TH) et prestataires. - Formalisation de conventions cadre avec le réseau TC et prochainement avec le réseau COMETE. - Mise en place d'actions : accompagnement des étudiants handicapés, accompagnement à la création d'entreprises.
		Développer l'offre d'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Optimiser le nombre de postes dans les EA
	<ul style="list-style-type: none"> - Optimiser les aides versées aux BOE - Créer des chantiers d'insertion 		<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation des aides Agefiph, FIPHFP et Etat (aides à l'emploi). - Création de deux chantiers spécifiques (87 et 23).
	AXE 3 Maintien dans l'emploi des BOE	Amplifier le maintien dans l'emploi des BOE en risque d'inaptitude à leur poste de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des modalités de collaboration entre les partenaires.
AXE 4 Information Sensibilisation et Accompagnement des Entreprises	Renforcer l'information /sensibilisation des entreprises	<ul style="list-style-type: none"> - Capitaliser et traiter les retours exprimés dans le cadre des plans d'actions DOETH. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place des plans d'action DOETH.
AXE 5 Evaluation / Communication Professionnalisation des acteurs	Professionnaliser les partenaires et amplifier l'information aux partenaires.	<ul style="list-style-type: none"> - Amplifier le plan de professionnalisation mis en place par l'Etat et la Région avec l'Agefiph. - Développer des outils de communication : site PRITH. - Décliner en région la semaine pour l'emploi des personnes handicapées. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'actions de formation à destination des acteurs et partenaires de l'insertion professionnelle. - Développement des liens entre le site du PRITH et les partenaires, et diffusion des lettres PRITH. - Organisation et coordination de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées.
	Articulation des actions entre le secteur privé et le public.	<ul style="list-style-type: none"> - Définir des modalités d'articulation entre le PRITH (Etat, Agefiph) et le pacte territorial (Etat, FIPHFP), pour l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique. 	<ul style="list-style-type: none"> - Non définies.