

Grille d'entretien et de restitution plan d'action DOETH

Etat des lieux	ENTREPRISE :	
	SIRET:	CODE NAF :
	DG et/ou Responsable du site :	
	Adresse :	
	Téléphone :	
	Interlocuteur rencontré :	Fonction :
	Date de la visite :	Email :
	Personne en charge de la DOETH :	Téléphone :
	Autonomie gestion financière : Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Autonomie gestion RH Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
	Activité principale :	
	Effectif en EQTP hors contrats aidés et alternance au 31/12 :	Dont BOE en EQTP au 31/12 : Dont BOE en EQTP partant à la retraite dans les 5 ans :
	Modalités mises en œuvre pour satisfaire l'obligation d'emploi :	<input type="checkbox"/> Emploi de TH <input type="checkbox"/> Contribution <input type="checkbox"/> Sous-traitance <input type="checkbox"/> Accueil de stagiaires <input type="checkbox"/> Dépenses déductibles <input type="checkbox"/> Accord

1) Présenter la loi et apprécier les impacts pour l'entreprise dans le cadre de sa future déclaration

.....

2) Identifier le montant de la contribution à l'Agefiph à l'année n-1 (1EQTP TH manquant ≅ 3500€ de contribution environ)

3) Identifier la position de l'entreprise :

- Ne souhaite pas donner de suite

.....

- Souhaite avoir une information plus précise

.....

- Souhaite mettre en place des actions :
- ✓ Recrutement (CDD, CDI, Intérim)
 - ✓ Recrutement en alternance
 - ✓ Sous-traitance
 - ✓ Accueil de stagiaires
 - ✓ Dépenses déductibles

4) Mobiliser les moyens pour satisfaire l'obligation d'emploi

4-1) Perspectives et modes de recrutement Oui Non

Besoins de recrutement sur l'année en cours et la suivante et type de contrats (CDI, CDD, intérim, contrat de professionnalisation ...):

Postes à pourvoir et contraintes particulières :

Postes à pourvoir de façon récurrente (formation et/ou diplôme exigé) :

Départs en retraite :

Départs en retraite sur quels types de postes :

Recours à l'intérim : (oui/non)

Type de formation recherchée en alternance :

Mises en relation possibles :

Pôle emploi

Cap emploi

Mission Locale

Carrefour des étudiants

ETT/ETTI

Autres

4-2) Maintien dans l'emploi Oui Non

- L'entreprise a-t-elle déjà été confrontée à un problème de maintien dans l'emploi ?

Oui Non

- Si oui, comment a-t-elle procédé ?

.....
.....

Pistes de questionnement :

- L'entreprise a-t-elle été confrontée à des licenciements pour inaptitude ?

Oui Non

- Avez-vous bénéficié des accompagnements ?

Oui Non

Si oui, lesquels ?

.....
.....

- Connaissez-vous les interlocuteurs et aides ?

Oui Non

Si non, transmettre les informations sur le SAMETH

- Existence des :
 - ✓ Aides au maintien
 - ✓ Aides à l'aménagement du temps de travail
 - ✓ Accompagnement des salariés handicapés en emploi de + 45 ans (Vie au Travail)

.....
.....
.....

